

Procudans CSR-politik

Vi tror på, at værdi udvikles i fællesskab!

Indledning

Procudan er eksperter i ingredienser og emballager til fødevarer, og vi tror på, at værdi udvikles i fællesskab. Vores mål er at tilføre reel opfattet værdi for kunder og producenter. Vi køber fra hele verden og vores kunder er primært beliggende i Skandinavien.

Vores værdigrundlag er baseret på de fire kerneværdier: Proaktivitet, Respekt, Effektivitet og Trivsel. 100% ansvarlighed er en integreret del af vores langsigtede forretningsstrategi. Vi ønsker at arbejde med vores CSR-politik i relation til virksomhedens størrelse og ressourcer.

Kvalitet og Fødevareresikkerhed

Procudan er certificeret som følger:

- ISO 22000
- FSSC 22000 Food
- FSSC 22000 Food Packaging
- FSSC 22000 Transport and Storage

Samfunds- og klimaansvar

Procudan overholder principperne i FNs Global Compact initiativ. Vi har elektronisk dokumentstyring, bl.a. af hensyn til at mindske miljøbelastningen, og vi arbejder løbende med energi- og procesoptimering for at reducere Procudans samlede miljøbelastning.

Procudan støtter en række hjælpeorganisationer. Vi samarbejder bredt med undervisningsinstitutioner over hele landet, hvor vi løbende bidrager i forskellige uddannelsesprojekter.

Kundeansvar

Med fokus på konstant forbedring af kundens carbon footprint er det Procudans ambition at tilbyde markedets bedste logistikløsninger, som bidrager positivt til forbedring af klimaet.

Leverandøransvar

Procudans leverandører forpligter sig til at overholde Procudans Code of Conduct, som bygger på principperne i FN Global Compact. Her har vi bl.a. fokus på regler for børnearbejde og arbejdsmiljø, som leverandøren skal opfylde.

Medarbejderansvar

Procudan ønsker et arbejdsmiljø, som fysisk og psykisk er sikkert og sundt, og som medvirker til at fastholde og tiltrække attraktive medarbejdere.

Vi har et stort ansvar for vores medarbejdere. Vi ønsker at være en rummelig arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder trives og har mulighed for at udvikle sig. Vi er en del af flexjob ordningen, og vi har løbende studerende og praktikanter ansat i kompetencegivende uddannelsesforløb.

Vi mener, at det er vigtigt, at Procudans medarbejdere har god balance imellem fritid og arbejdsliv, og har kontinuerligt fokus på stress forebyggelse. Vi støtter vores medarbejdere i at leve et aktivt og sundt liv, både i arbejdstiden og i fritiden. Bl.a. opfordrer vi til gåture i løbet af arbejdsdagen, og til brug af virksomhedens kontormotionscykel, ligesom vi bidrager med støtte til sportsarrangementer.

Procudan accepterer ikke diskrimination, trusler, undertrykkelse eller chikane i nogen form.

Procudans medarbejdere har en række medarbejdergoder, som f.eks. sundhedsforsikring, pensionsordning, massageordning, kantineordning og frugtordning. Vi gennemfører løbende trivselsanalyser og individuelle udviklingssamtaler.

Vi afholder jævnligt personalearrangementer og har en aktiv personaleforening.



Tommy H. Pedersen, Owner/CEO, Procudan A/S